

## **Vedtægter for plejehjemsrådet for Kildemosen**

### **§ 1. Formål**

Plejehjemsrådet har til formål at styrke samskabelse af kvalitet og trivsel på Kildemosen. En forudsætning for et godt og værdigt ældreliv er, at man som beboer og pårørende på plejehjem har mulighed for at udøve indflydelse på sin hverdag og på de værdier, normer og prioriteringer, der praktiseres på plejehjemmet.

Plejehjemsrådet skal bidrage til at fremme det lokale demokrati på plejehjemmet og sikre, at såvel beboere og pårørende som lokalsamfund involveres i beslutninger, der påvirker deres liv og hverdag.

Plejehjemsrådet kan fremme sammenhængskraften og være en konstruktiv inspiration, som kan bidrage med perspektiver og drivkraft og således være med til at sikre åbenhed og lokal involvering på Kildemosen.

Konkret kan plejehjemsrådet gennem dialog med og anbefalinger til den lokale ledelse medvirke til:

- At understøtte et værdigt liv som beboer på plejehjemmet
- At skabe et godt hverdagsliv på plejehjemmet til gavn for beboere, pårørende og medarbejdere
- At øge sammenhængskraften i lokalområdet gennem systematisk dialog mellem plejehjemmet og repræsentanter fra lokalsamfundet.

### **§ 2. Sammensætning**

Medlemmerne af plejehjemsrådet består af:

- 2 beboere såfremt det skønnes muligt at rekruttere disse til rådet
- 2 pårørende til beboere på plejehjemmet
- 1 medarbejderrepræsentant
- 1 repræsentant udpeget af kommunens seniorråd
- 1 repræsentanter fra civilsamfund eller ældresagen i lokalsamfundet
- 1 repræsentant fra Samsø Sogn
- Plejehjemslederen

Leder af Kildemosen yder administrativ understøttelse i forbindelse med Plejehjemsrådets møder, forberedelse af møder, referater med videre.

### **§ 3. Arbejdsområder**

Plejehjemsrådet beskæftiger sig med emner, der er relevante for kvalitet og trivsel. Plejehjemsrådet er ikke ansvarlig for kontrol, tilsyn og regelgennemgang. Plejehjemsrådet beskæftiger sig blandt andet med følgende emner:

- Kvalitet og udvikling
- Beboernes mulighed for selvbestemmelse og indflydelse

- Samarbejde med pårørende
- Plejehjemmets værdier og kultur
- Hverdagsaktiviteter og måltider

Herudover kan rådet identificere andre relevante emner.

Plejehjemsrådet kan ikke få indflydelse på emner forbeholdt lederen, fx konkrete personaleforhold. Det ligger også uden for Plejehjemsrådet domæne at indstille til ansættelse og afskedigelse af både leder og medarbejdere.

#### **§ 4. Virke**

Der afholdes minimum 4 årlige møder i rådet samt et årligt fællesmøde (i september), hvor beboere og pårørende inviteres til dialog om hverdagen på plejehjemmet. Herudover kan plejehjemsrådet selv foranstalte yderligere møder eller aktiviteter, fx arrangementer for beboerne og lokalsamfundet.

Plejehjemsrådet er beslutningsdygtigt, når mere end halvdelen af medlemmerne er til stede.

Alle beslutninger træffes ved simpelt stemmeflertal. Ved stemmelighed er formandens stemme udslagsgivende.

Medlemmerne kan kun deltage i plejehjemsrådets beslutninger, når de personligt er til stede.

Der føres beslutningsreferat over plejehjemsrådets beslutninger. I beslutningsreferatet anføres for hvert møde, hvilke personer der har været til stede.

#### **§ 5. Valg, valgbarhed og udpegning**

Plejehjemsrådets medlemmer vælges eller udpeges for en 2-årig periode.

Formanden for 2 – årig periode, næstformanden for 1 – årig periode.

Pårørende og beboere vælges så vidt muligt af beboerne. Valgbare er alle beboere på plejehjemmet og alle pårørende til beboere på plejehjemmet. Lederen af plejehjemmet indkalder til valgmøde, hvor valget foregår. Beboere har hver to stemmer (en eventuel værge kan stemme på beboerens vegne). Hver beboer kan stemme på henholdsvis en beboerrepræsentant og en pårørenderepræsentant. Så vidt muligt skal der på valgmødet vælges suppleanter for beboere og pårørenderepræsentanter. En pårørende, hvis beboer fraflytter plejehjemmet eller afdør ved døden i perioden, kan blive siddende i rådet perioden ud, men kan ikke genopstille efter perioden.

Medarbejderrepræsentanten vælges af medarbejderne. Alle fastansatte medarbejdere er valgbare. Alternativt kan det besluttes, at medarbejderrepræsentationen udgøres af tillidsrepræsentanten eller arbejdsmiljørepræsentanten.

Seniorrådet udpeger selv en repræsentant til plejehjemsrådet.

Forvaltningen udpeger i samarbejde med leder af Kildemosen repræsentanter fra civilsamfundet/foreningslivet.

Udtræder et medlem af rådet i utide udpeges eller vælges et nyt medlem, jf. ovenstående procedure.

Hvis det ikke kan lade sig gøre at rekruttere repræsentanter inden for hver kategori, jf. § 2, kan plejehjemsrådet etableres med færre medlemmer.

Medlemskab af plejehjemsrådet er frivilligt og ulønnet. Der udbetales ikke diæter, vederlag eller kørselsgodtgørelse til rådsmedlemmer for deltagelse i rådets aktiviteter.

## **§ 6. Konstituering**

Plejehjemsrådet konstituerer sig på det første møde og vælger formand og næstformand

Rådet udarbejder sin egen forretningsorden, der bør beskrive:

- Mødernes varighed
- Mødested
- Procedure for ekstraordinære møder
- Retningslinjer for udarbejdelse af dagsorden
- Retningslinjer for udarbejdelse af referat og udsendelse
- Hvordan der foretages ny konstituering, hvis formanden udtræder i en valgperiode

## **§ 7. Økonomi**

Plejehjemsrådet har ikke selvstændig økonomi. Udgifter til mødeafholdelse og eventuelle arrangementer afholdes inden for Forvaltningens økonomiske ramme.